



Diffusione immediata: 13/03/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA NUOVE TECNOLOGIE E NUOVI
REGOLAMENTI A FAVORE DEI LAVORATORI A RISCHIO DI LICENZIAMENTO**

Il nuovo portale WARN Act consentirà ai datori di lavoro di inviare le lettere di licenziamento attraverso procedure più rapide e razionali

Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York interviene sui regolamenti per fare chiarezza sui requisiti del WARN Act per le imprese

La misura rientra nell'ambito del piano quadriennale di trasformazione tecnologica del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York

La Governatrice Kathy Hochul ha annunciato in data odierna i piani per il lancio del nuovo portale della legge sull'adeguamento e la riqualificazione dei lavoratori (Worker Adjustment and Retraining Notification Act, WARN Act), il più recente avanzamento del piano [pluriennale di ammodernamento tecnologico](#) del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor, NYSDOL). L'aggiornamento di questo strumento online consentirà alle aziende di inviare le lettere di licenziamento in modo più rapido e razionale, lasciando ai lavoratori più tempo per trovare un nuovo impiego. Il nuovo sistema metterà inoltre il NYSDOL in condizione di prestare assistenza più rapidamente ai lavoratori licenziati, mettendoli in contatto con servizi e risorse di sostegno, comprese nuove opportunità di lavoro e di formazione. La Governatrice ha annunciato inoltre modifiche ai regolamenti del WARN Act dello Stato per affrontare la situazione occupazionale venutasi a creare nel periodo post-pandemia e contribuire a garantire la conformità del [WARN Act dello Stato di New York](#).

"Questo nuovo portale dedicato al WARN Act e le modifiche ai regolamenti dello stesso sono misure assolutamente necessarie finalizzate a ridurre gli oneri amministrativi per le imprese, fornendo al tempo stesso un sostegno completo ai newyorkesi che ne hanno bisogno - **ha dichiarato la Governatrice Hochul, che ha aggiunto:** Aggiornando i sistemi e i regolamenti del Dipartimento del lavoro, la mia amministrazione sta adottando misure all'altezza del XXI secolo per semplificare e razionalizzare le procedure, migliorare il servizio agli utenti e collegare più efficacemente le persone in cerca di lavoro dello Stato di New York a opportunità di lavoro soddisfacenti."

La commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato: "Migliorare l'esperienza degli utenti è una priorità assoluta per il Dipartimento, e grazie all'adozione di soluzioni tecnologiche possiamo portare a termine questa missione. Queste ultime migliorie aiuteranno i datori di lavoro a comunicare ai lavoratori eventuali chiusure e licenziamenti. Una maggiore tempestività di comunicazione contribuisce a ridurre il periodo in cui i dipendenti percepiscono l'indennità di disoccupazione, e di conseguenza la responsabilità del datore di lavoro in merito ai licenziamenti. Desideriamo far sì che ogni dipendente che si trova in questa situazione possa usufruire di tutti i vantaggi possibili per ottenere rapidamente un nuovo posto di lavoro".

Il portale WARN Act aggiornato consentirà ai datori di lavoro di presentare la documentazione, fornire gli elenchi dei lavoratori interessati e comunicare altre informazioni importanti direttamente al NYSDOL in tempo reale. Gli aggiornamenti sono finalizzati ad aiutare i datori di lavoro a concedere ai dipendenti interessati più tempo per la transizione, per cercare nuove opportunità di lavoro o per partecipare a programmi di formazione del personale finalizzati al loro ricollocamento. Una volta ricevuta la comunicazione ai sensi del WARN Act, la Divisione personale e soluzioni per l'occupazione (Division of Workforce and Employment Solutions) del NYSDOL collabora con i consigli locali per lo sviluppo della forza lavoro, i portatori d'interesse comunitari e le imprese per mettere rapidamente in contatto i lavoratori con nuove posizioni e opportunità di lavoro. È previsto che il portale entri in funzione il mese prossimo.

La legge sull'adeguamento e la riqualificazione dei lavoratori dello Stato di New York impone ai datori di lavoro del settore privato con 50 o più dipendenti a tempo pieno di inviare una comunicazione ai sensi del WARN Act 90 giorni prima di eventuali chiusure, licenziamenti di massa e altre delocalizzazioni e riduzioni di orario di lavoro previsti dalla legge.

Durante la pandemia il NYSDOL ha ricevuto un numero senza precedenti di comunicazioni ai sensi del WARN Act, passando dalle 430 - con effetti su 27.858 lavoratori - del 2019 alle 2.170 - con effetti su 240.001 lavoratori - del 2020.

I nuovi regolamenti chiariscono le implicazioni del lavoro a distanza ai fini della conformità al WARN Act e semplificano il testo per garantire una maggiore comprensione degli obblighi da parte delle aziende. Il periodo per l'invio di osservazioni sulla proposta di regolamento è iniziato e i newyorkesi sono invitati a inviare i loro commenti tramite e-mail a regulations@labor.ny.gov.

Il lancio del portale WARN Act rientra nell'ambito del piano di ammodernamento strategico quadriennale del NYSDOL, attualmente in corso, finalizzato a ridurre il volume delle chiamate, migliorare l'esperienza degli utenti e consentire ai newyorkesi di chiedere più rapidamente l'indennità di disoccupazione. Il NYSDOL sta collaborando con l'Ufficio per i servizi informatici (Office of Information Technology Services, ITS) dello Stato di New York per lo sviluppo e la realizzazione di:

- Un nuovo contact center omnichannel basato sui bot per rispondere a domande specifiche sui reclami degli utenti.
- Un sistema di gestione dei moduli aggiornato per un'elaborazione più rapida.
- Un sistema intranet rinnovato per migliorare la formazione del NYSDOL e l'efficienza delle procedure di rimborso.
- Un nuovo sistema moderno per sostituire l'obsoleto mainframe dell'indennità di disoccupazione.
- Realizzare un nuovo modello operativo finalizzato a migliorare e aumentare il coinvolgimento degli utenti.

Per ulteriori informazioni su WARN leggere la relativa [scheda tecnica](#) del NYSDOL.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)